

<p style="text-align: center;">Synthèse relative aux conditions de capacité professionnelle fixées par le décret n°95-653 du 9 mai 1995</p>
--

L'attestation de capacité professionnelle est exigible pour le personnel en distinguant 2 situations possibles :

- **Soit le personnel était en fonction au 10 mai 1995 et avait, selon le cas, 12 ou 24 mois consécutifs d'exercice :**
 - ▶ **dans ce cas, il faut fournir une attestation individuelle d'exercice d'une profession funéraire, co-signée du représentant légal de l'entreprise et du personnel bénéficiaire (modèle n°3) ;**

- **Soit le personnel est entré en fonction après le 10 mai 1995 ou n'avait pas à cette date 12 ou 24 mois consécutifs d'exercice :**
 - ▶ **dans ce cas, il faut fournir une attestation de formation professionnelle, délivrée :**
 - **soit par l'employeur pour le personnel d'exécution,**
 - **soit par un organisme de formation pour les autres catégories de personnel.**

N'EST PAS CONCERNE LE PERSONNEL :

- **qui n'est pas en contact direct avec les familles ;**
- **qui ne participe pas à la conclusion ou à l'exécution des activités soumises à habilitation.**